

СОГЛАСОВАНО

Куратор проекта
 Менеджер ДПОИ
 Калиновская А.Ю. _____

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Проектного комитета
 Директор ДПОИ
 Гаркуша Н.С _____

**РАБОЧИЙ ПЛАН ПРОЕКТА
 РЕСУРСная культура**

1. Детализированный план мероприятий проекта

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
Этап 1. Разработка концепции корпоративной культуры программы «РЕСУРС России».						
Определение корпоративных правил, норм и ценностей программы РР.						
1.	Результат: Выявлены основные цели, миссия и ценности программы «РЕСУРС России».	18.03.2024	10.04.2024	Шихова С. А.	Корпоративные правила, нормы и ценности программы выявлены с учетом мнения главных стейкхолдеров. Они понятны, обоснованы и принимаются большинством.	ПК
1.1.	Контрольная точка: Определение ведущих целей, миссии и ценностей программы «РЕСУРС России».	18.03.2024	10.04.2024	Никитина С. С.	Подтверждающий документ: протокол встречи	КП
1.1.1.	Мероприятие: Проведена встреча с сотрудниками ДПОИ с целью подготовки пула вопросов и набора ценностей с целью	18.03.2024	10.04.2024	Никитина С. С.	Подтверждающий документ: протокол встречи	РП

	интервьюирования главных стейкхолдеров программы «РЕСУРС России».					
1.1.2.	<i>Мероприятие:</i> Подготовлен пул вопросов и набор ценностей с целью интервьюирования главных стейкхолдеров программы «РЕСУРС России».	18.03.2024	10.04.2024	Абрамова П. Е.	<i>Подтверждающий документ:</i> документ с пулом вопросов и набором ценностей.	РП
1.1.3.	<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча с куратором проекта, в результате которой получено согласование пула вопросов и набора ценностей.	18.03.2024	10.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встречи.	РП
1.1.4.	<i>Мероприятие:</i> Назначена встреча с директором ДПОИ Гаркушей Н. С. с целью выявления ведущих целей, миссии и ценностей программы «РЕСУРС России».	18.03.2024	10.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встречи.	РП
1.1.5.	<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча с директором ДПОИ Гаркушей Н. С. с целью выявления ведущих целей, миссии и ценностей программы «РЕСУРС России».	18.03.2024	10.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встречи.	РП
1.1.6.	<i>Мероприятие:</i> Назначена встреча с проректором Президентской Академии Колодкиным В. А. с целью выявления ведущих целей, миссии и ценностей программы «РЕСУРС России».	18.03.2024	10.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встречи.	РП
1.1.7.	<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча с проректором Президентской Академии Колодкиным В. А. с целью выявления ведущих целей, миссии и ценностей программы «РЕСУРС России».	18.03.2024	10.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встречи.	РП
1.1.8.	<i>Мероприятие:</i> Назначена встреча с ректором Президентской Академии Комиссаровым А. Г. с целью выявления ведущих целей, миссии и ценностей программы «РЕСУРС России».	18.03.2024	10.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встречи.	РП
1.1.9.	<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча с ректором Президентской Академии Комиссаровым А. Г. с целью выявления ведущих целей, миссии и ценностей программы «РЕСУРС России».	18.03.2024	10.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встречи.	РП
1.1.10.	<i>Мероприятие:</i> Проведен анализ мнения главных	18.03.2024	10.04.2024	Мартынова Л. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i>	РП

	стейкхолдеров программы «РЕСУРС России», который положен в основу концепции корпоративной культуры.				результаты анализа.	
2.	Результат: Сформирована система ценностей программы «РЕСУРС России».	10.04.2024	20.04.2024	Шихова С. А.	Сформированная система соответствует запросам ДПОИ и студентам программы РЕСУРС России: понятна, всеми принята и передается следующим поколениям. Включается в Кодекс РР как один из его разделов.	ПК
2.1.	<i>Контрольная точка:</i> Определение ключевых ценностей программы «РЕСУРС России».	10.04.2024	20.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> документ с пулом определенных ценностей.	КП
2.1.1.	<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча команды «РЕСУРСная культура» с командой тьюторов, в ходе которой изучена тема личных и социальных ценностей, а также методик их измерения.	10.04.2024	20.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встречи.	РП
2.1.2.	<i>Мероприятие:</i> Проведен анализ развития корпоративной культуры на примере государственной службы, зарубежных и отечественных компаний.	10.04.2024	20.04.2024	Мартынова Л. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> результаты анализа.	РП
2.1.3.	<i>Мероприятие:</i> Выбрана методика проведения опроса для выявления ценностей на основе информации, полученной в ходе анализа развития корпоративной культуры на примере государственной службы, зарубежных и отечественных компаний.	10.04.2024	20.04.2024	Мартынова Л. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> документ, содержащий основные характеристики выбранной методики.	РП
2.1.4.	<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча команды «РЕСУРСная культура» с куратором проекта и директором ДПОИ Гаркушей Н. С., в ходе которой согласована методика проведения опроса для выявления ценностей.	10.04.2024	20.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встречи.	РП
2.1.5.	<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча команды «РЕСУРСная культура» с командой тьюторов, в ходе которой выбран вектор работы над опросом	10.04.2024	20.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встречи.	РП

	для выявления ценностей.					
2.1.6.	<i>Мероприятие:</i> Составлен опрос студентов и сотрудников ДПОИ с целью выявления ценностей.	10.04.2024	20.04.2024	Вафина Р. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> опрос на ЦР.	РП
2.1.7.	<i>Мероприятие:</i> Согласован опрос студентов и сотрудников ДПОИ с целью выявления ценностей с куратором проекта и директором ДПОИ Гаркушей Н. С.	10.04.2024	20.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встречи.	РП
2.1.8.	<i>Мероприятие:</i> Проведен опрос студентов и сотрудников ДПОИ с целью выявления ценностей.	10.04.2024	20.04.2024	Вафина Р. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> результаты опроса.	РП
2.1.9.	<i>Мероприятие:</i> Проанализированы результаты опроса по определению ценностей.	10.04.2024	20.04.2024	Мартынова Л. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> результаты опроса.	РП
2.1.10.	<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча команды «РЕСУРСная культура» с Карабановым А. П. с целью сопоставления выявленных ценностей и модели компетенций.	10.04.2024	20.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встречи.	РП
2.1.11.	<i>Мероприятие:</i> Проведен анализ, в ходе которого определены ключевые ценности для достижения целей программы.	10.04.2024	20.04.2024	Мартынова Л. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> результаты анализа.	РП
2.1.12.	<i>Мероприятие:</i> Определено значение ключевых ценностей программы «РЕСУРС России».	10.04.2024	20.04.2024	Абрамова П. Е.	<i>Подтверждающий документ:</i> документ с описанием ключевых ценностей программы.	РП
2.1.13.	<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча с куратором проекта, в ходе которой получено согласование ключевых ценностей.	10.04.2024	20.04.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встречи.	РП
Создание корпоративной книги программы «РЕСУРС России».						
3.	Результат: Создана и опубликована корпоративная книга программы «РЕСУРС России».	22.04.2024	01.07.2024	Шихова С. А.	Корпоративная книга РР устанавливает нормы и правила поведения, соблюдаемые студентами и сотрудниками ДПОИ. Сформированы традиции, система ценностей.	ПК

3.1.	<i>Контрольная точка:</i> Определены разделы Кодекса РР и последовательность их подготовки.	22.04.2024	10.05.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	КП
3.1.1.	<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча, на которой определена структура Корпоративной книги РР.	22.04.2024	10.05.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встреч.	РП
3.1.2.	<i>Мероприятие:</i> Получено согласование куратора проекта.	22.04.2024	10.05.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол встреч.	РП
3.2.	<i>Контрольная точка:</i> Создан раздел корпоративной книги РР, содержащий историю программы «РЕСУРС России» и ее описание.	22.04.2024	22.06.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	КП
3.2.1.	<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча с куратором проекта, на которой выявлена информация по поводу истории программы «РЕСУРС России» и ее описание.	22.04.2024	22.06.2024	Абрамова П. Е.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	РП
3.3.	<i>Контрольная точка:</i> Создан раздел корпоративной книги РР, содержащий миссию и ценности программы «РЕСУРС России».	22.04.2024	22.06.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	КП
3.3.1.	<i>Мероприятие:</i> Подготовлена информация, касающаяся системы корпоративных ценностей программы, для записи в корпоративную книгу РР.	22.04.2024	22.06.2024	Вафина Р. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> результаты опроса.	РП
3.3.2.	<i>Мероприятия:</i> Проведена встреча с куратором проекта, в результате которой получено согласование системы ценностей РР и соответствующего раздела корпоративной книги.	22.04.2024	22.06.2024	Мартынова Л. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> результаты опроса.	РП
3.3.3.	<i>Мероприятие:</i> Ценности, выявленные в ходе экспертной оценки и социального опроса, записаны в корпоративную книгу РР.	22.04.2024	22.06.2024	Абрамова П. Е.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	РП
3.4.	<i>Контрольная точка:</i> Создан раздел корпоративной книги РР, содержащий традиции, правила их соблюдения и традиционные мероприятия программы «РЕСУРС России».	22.04.2024	22.06.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	КП

3.4.1.	<i>Мероприятие:</i> Проведен социальный опрос, направленный на выявление наиболее актуальных для студентов программы и сотрудников ДПОИ традиций.	22.04.2024	22.06.2024	Вафина Р. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	РП
3.4.2.	<i>Мероприятие:</i> Проанализированы результаты опроса и выявлены наиболее подходящие для достижения целей программы традиции.	22.04.2024	22.06.2024	Мартынова Л. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	РП
3.4.3.	<i>Мероприятие:</i> Традиции, выявленные в ходе экспертной оценки и социального опроса, записаны в корпоративную книгу РР.	22.04.2024	22.06.2024	Абрамова П. Е.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	РП
3.5.	<i>Контрольная точка:</i> Создан раздел корпоративной книги РР, содержащий функционирующую систему взаимодействия сотрудников ДПОИ и студентов РР.	22.04.2024	01.07.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	КП
3.5.1.	<i>Мероприятие:</i> Проведен социальный опрос среди студентов программы и сотрудников ДПОИ, направленный на выявление недостатков коммуникации между данными группами.	22.04.2024	22.06.2024	Вафина Р. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	РП
3.5.2.	<i>Мероприятие:</i> Проанализированы результаты опроса и выявлены нормы общения, необходимые для внедрения в повседневную жизнь.	22.04.2024	22.06.2024	Мартынова Л. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	РП
3.5.3.	<i>Мероприятие:</i> Нормы общения, выявленные в ходе социального опроса и экспертной оценки, записаны в корпоративную РР.	22.04.2024	22.06.2024	Абрамова П. Е.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	РП
3.5.4.	<i>Мероприятие:</i> Произведен сбор согласий среди студентов программы РР и сотрудников ДПОИ на обнародование и использование фотоизображений; фамилии, имени, отчества; данных об образовании; данных о занимаемой должности в Корпоративной книге программы «РЕСУРС России».	01.07.2024	01.07.2024	Шихова С.А	<i>Подтверждающий документ:</i> согласие на обнародование и использование (фотоизображения; фамилии, имени, отчества; данные об образовании; данные о занимаемой должности).	РП
3.6.	<i>Контрольная точка:</i> Создан дизайн корпоративной книги РР.	22.05.2024	22.06.2024	Шихова С. А.	Созданы корпоративные правила, нормы и ценности для внедрения в повседневную деятельность	ПК

					студентов программы РР и сотрудников ДПОИ.	
3.6.1.	<i>Мероприятие:</i> Создан дизайн раздела корпоративной книги РР, содержащий историю программы «РЕСУРС России» и ее описание.	22.05.2024	22.06.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	КП
3.6.2.	<i>Мероприятие:</i> Создан дизайн раздела корпоративной книги РР, содержащий миссию и ценности программы «РЕСУРС России».	22.05.2024	22.06.2024	Сударев А. А.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	РП
3.6.3.	<i>Мероприятие:</i> Создан дизайн раздела корпоративной книги РР, содержащий традиции, правила их соблюдения и традиционные мероприятия программы «РЕСУРС России».	22.05.2024	22.06.2024	Сударев А. А.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	РП
3.6.4.	<i>Мероприятие:</i> Создан дизайн раздела корпоративной книги РР, содержащий функционирующую систему взаимодействия сотрудников ДПОИ и студентов РР.	22.05.2024	22.06.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	РП
3.6.5.	<i>Мероприятие:</i> Согласован дизайн корпоративной книги РР с куратором проекта.	22.05.2024	22.06.2024	Вафина Р. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	РП
4.	Результат: Создана действующая система продвижения корпоративных правил, норм и ценностей программы.	17.10.2023	07.07.2024	Мартынова Л. Р.	Система обеспечивает качественное продвижение корпоративных правил, норм и ценностей программы.	РП
4.1.	<i>Контрольная точка:</i> Проведен цикл мероприятий с целью доведения до студентов программы и сотрудников ДПОИ корпоративных ценностей.	27.02.2024	07.07.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> фотоотчет с проведенных мероприятий.	КП
4.1.1.	<i>Мероприятие:</i> Проведен «Веревоочный курс» - активный тренинг, направленный на улучшение навыков командного взаимодействия.	27.02.2024	27.02.2024	Вафина Р. Р.	<i>Подтверждающий документ:</i> фотоотчет с мероприятия по обмену подарками.	РП
4.1.2.	<i>Мероприятие:</i> Проведена публикация корпоративной книги РР перед студентами и сотрудниками ДПОИ.	01.06.2024	07.07.2024	Сударев А. А.	<i>Подтверждающий документ:</i> Корпоративная книга.	РП
4.1.3.	<i>Мероприятие:</i> Выпущена серия постов и статей в корпоративных медиа программы, направленная на пропагандирование ключевых ценностей среди студентов программы и	01.06.2024	07.07.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> посты в корпоративных медиа.	КП

	сотрудников ДПОИ.					
4.1.4.	<i>Мероприятие:</i> Проведен повторный опрос о ценностях студентов программы и сотрудников ДПОИ.	01.06.2024	01.07.2024	Сударев А. А.	<i>Подтверждающий документ:</i> результаты опроса.	РП
4.1.5.	<i>Мероприятие:</i> Проанализированы результаты повторного опроса по замеру уровня развития внедряемых ценностей.	01.06.2024	01.07.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> результаты опроса.	РП
4.2.	<i>Контрольная точка:</i> Проведен цикл мероприятий с целью привития корпоративных традиций студентам программы и сотрудником ДПОИ.	17.10.2023	01.07.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> фотоотчет с проведенных мероприятий.	КП
4.2.1.	<i>Мероприятие:</i> Проведена рождественская игра «Тайный Санта», целью которой является анонимный обмен подарками в группе играющих людей.	25.12.2023	25.12.2023	Сударев А. А.	<i>Подтверждающий документ:</i> фотоотчет.	РП
4.2.2.	<i>Мероприятие:</i> Организованы поздравления с днями рождения.	17.10.2023	01.07.2024	Сударев А. А.	<i>Подтверждающий документ:</i> фотоотчет с проведенных мероприятий.	РП
4.3.	<i>Контрольная точка:</i> Проведен цикл мероприятий с целью доведения до студентов программы и сотрудников ДПОИ норм взаимодействия между собой.	14.02.2024	01.07.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> фотоотчет.	КП
4.3.1.	<i>Мероприятие:</i> Внедрена «РЕСУРСная почта» - коробка пожеланий и предложений, изменяющая свои функции в зависимости от периода времени.	14.02.2024	15.02.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> фотоотчет.	РП
4.3.2.	<i>Мероприятие:</i> Опубликована памятка по нормам общения студентов программы и сотрудников ДПОИ в корпоративных медиа.	01.06.2024	01.07.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> пост в корпоративных медиа.	РП
4.4.	<i>Контрольная точка:</i> Созданы внутренние медиа РР.	17.10.2023	01.07.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> корпоративные медиа.	РП
4.4.1.	<i>Мероприятие:</i> Определены основные цели и концепция корпоративных медиа.	17.10.2023	20.10.2023	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> корпоративные медиа.	КП
4.4.2.	<i>Мероприятие:</i> Концепция корпоративных медиа утверждена с куратором проекта и директором	25.10.2023	25.10.2023	Абрамова П. Е.	<i>Подтверждающий документ:</i> протокол.	РП

	ДПОИ Гаркушей Н.С.					
4.4.3.	<i>Мероприятие:</i> Регулярно выложены посты, направленные на пропагандирование корпоративных норм, правил и ценностей.	25.10.2023	01.07.2024	Никитина С. С.	<i>Подтверждающий документ:</i> посты в корпоративных медиа.	РП
Этап 2. Внедрение концепции корпоративной культуры и организация эффективной среды обучения и развития студентов программы «РЕСУРС России».						
5.	Результат: Реализована система продвижения корпоративных правил, норм и ценностей программы.	10.09.2024	01.07.2025	Шихова С.А	Внедрены корпоративные правила, нормы и ценности программы в повседневную деятельность студентов программы РР и сотрудников ДПОИ.	ПК

2. План управления рисками

№ п/п	Наименование риска (рисковое событие)	Ожидаемые последствия	Вероятность наступления (0-1)	Уровень воздействия (0-1)	Ранг риска	Мероприятия ослабления риска	Мероприятия реагирования на риск	Ответственный за управление риском
1.	Преждевременная потеря актуальности	Формирование у студентов программы РЕСУРС России деструктивных ценностей, не соответствующих концепции программы, по причине упущенного времени, из-за чего усложняется процесс внедрения корпоративной	0,75	0,6	0,45	Начало реализации мероприятий в адаптационный период, когда коллективные ценности начинают зарождаться.	Проведение комплекса мероприятий, которые позволят объяснить важность формирования корпоративной культуры.	Мартынова Л.Р.

		культуры.						
2.	Отсутствие поддержки со стороны стейкхолдеров	Разработанный проект не отвечает требованиям и интересам заинтересованных сторон из-за недостаточного изучения их потребностей, что приведет к возникновению недопониманий.	0,2	0,5	0,1	Проведение опросов, стратегических сессий, встреч для выявления потребностей стейкхолдеров.	Уточнение разделов кодекса РР в случае появления разногласий с заинтересованными сторонами.	Сударев А.А.
3.	Риски объемов работ	Во время реализации проекта появятся дополнительные задачи, увеличивающие объем работ из-за большого количества неизвестных факторов, что может привести к увеличению сроков проекта.	0,8	0,9	0,72	Закладывание в сроки проекта резервного времени для выполнения незапланированных задач.	Уменьшение сроков реализации некоторых мероприятий для компенсации несостыковок.	Абрамова П.Е.
4.	Риски взаимодействия	Не налажен процесс взаимодействия между всеми структурными подразделениями Академии, что	0,2	0,4	0,8	Оповещение всех необходимых для реализации проекта подразделений об их функционале и вкладе в наш	Решение возникших проблем взаимодействия благодаря помощи куратора проекта.	Вафина Р.Р.

		может привести к неправильному исполнению задач.				проект.		
--	--	--	--	--	--	---------	--	--

3. План управления возможностями

№ п/п	Наименование возможности	Ожидаемые эффекты	Вероятность наступления (0-1)	Уровень воздействия (0-1)	Ранг возможности	Мероприятия по достижению возможности	Ответственный за управление достижением возможности
1.	Корпоративная культура	Создание общих ценностей позволит обеспечить единый взгляд на студенческую деятельность.	0,8	1	0,8	Проведение тренингов и веревочного курса, которые будут задействовать как студентов, так и Дирекцию.	Никитина С.С.
2.	Укрепление командного духа	Команды будут работать более эффективно, поддерживать друг друга за счет наличия единых ценностей.	0,7	1	0,7	Проведение командных игр, направленных на сплочение участников.	Сударев А.А.
3.	Улучшение коммуникации между ДПОИ и студентами	Проект «РЕСУРСная культура» позволит наладить взаимодействие между стейкхолдерами, что приведет к лучшему пониманию интересов сторон.	0,6	1	0,6	Проведение лекций, направленных на раскрытие ценностей программы «РЕСУРС России».	Вафина Р.Р.

4. План управления заинтересованными сторонами

№ п/п	Орган публичной власти или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта	Стратегия взаимодействия
1.	Студенты программы «РЕСУРС России»	Студенты программы «РЕСУРС России»	<p>(+) Осознание сопричастности к коллективу, формализация поведения.</p> <p>(+) Повышение уровня удовлетворенности средой обучения за счет корпоративных норм, правил, ценностей и традиций.</p>	Информирование об основных мероприятиях, направленных на развитие ценностей и традиций, и важности участия в них.
2.	Дирекция приоритетных образовательных инициатив	Гаркуша Наталья Сергеевна – и.о. директора Дирекции приоритетных образовательных инициатив	<p>(+) Налажена эффективная коммуникация со студентами, при которой соблюдаются этические нормы и не нарушаются личные границы.</p> <p>(+) Студенты активно участвуют в жизни программы и способствуют ее развитию</p> <p>(+) Поведение студентов РР соответствует выработанной модели компетенций.</p>	Активное взаимодействие и полное информирование о деятельности команды проекта, его реализации и планах.
3.	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации	Комиссаров Алексей Геннадиевич - ректор РАНХиГС	<p>(+) Повышение престижа программы и статуса Академии.</p> <p>(+) Возможность применения полученного позитивного опыта при создании новых программ.</p>	Взаимодействие в рамках разработки концепции и реализации проекта, утверждение и подписание документов, встречи с Алексеем Геннадиевичем с целью получения обратной связи, участие Алексея Геннадиевича в проектом комитете.
4.	Команда №3 «Самоуправление по-новому!»	Столяров Дмитрий Викторович – руководитель команды №3	(+) Помощь в разработке и проведении мероприятий, направленных на внедрение	Коммуникация с руководителем проекта с целью устранения

			ценностей Кодекса РР.	разногласий и достижения единого мнения и выделения человеческого ресурса для реализации совместных мероприятий.
5.	Команда №6 «Культурный путь»	Мелихов Даниэль Романович – руководитель команды №6	(+) Помощь в разработке и проведении мероприятий, направленных на внедрение ценностей Кодекса РР.	Коммуникация с руководителем проекта с целью устранения разногласий и достижения единого мнения и выделения человеческого ресурса для реализации совместных мероприятий.
6.	Преподаватели программы «РЕСУРС России»	Преподаватели программы «РЕСУРС России»	(+) Более мотивированные и активные студенты. (+) Повышение качества образования.	Получение обратной связи от преподавателей посредством проведения регулярных опросов.
7.	Абитуриенты программы «РЕСУРС России»	Абитуриенты программы «РЕСУРС России»	(+) Более точное понимание того, кого, как и к чему готовят на программе РР. (+) Будет функционировать "ресурсная" среда и модель компетенций.	Взаимодействие посредством встреч во время проведения ДОД.
8.	Родители студентов программы «РЕСУРС России»	Родители студентов программы «РЕСУРС России»	(+) Больше возможностей для развития интересов их детей. (+) Повышение уровня комфортности и качества обучения их детей на программе. (+) Дети учатся среди мотивированных студентов, что помогает развитию потенциала.	Получение обратной связи от родителей посредством проведения регулярных опросов.

5. План управления коммуникациями

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
-------	-----------------------------	-------------------------	----------------------------	---------------------------	---------------------------

1	Запрос на сотрудничество при составлении психологического теста и программы тренингов	Команда №4	Команда тьюторов «РЕСУРС России»	До проведения психологического теста и подготовки к проведению тренингов	Проведена личная встреча, проведены обсуждения в мессенджерах
2	Запрос на помощь при составлении метрик, для измерения результатов тренингов и психологического теста	Команда №4	Карabanов Артем Петрович	До первого измерения результатов тренингов	Проведена личная встреча
3	Готовая корпоративная книга РР, запрос на ее утверждение	Менеджер по коммуникациям команды №4	Гаркуша Наталья Сергеевна, Калиновская Анна Юрьевна	Когда будет выявлены ценности, и разработан и прописан Кодекс РР	Отправлен файл с содержанием Кодекса РР на почту

6. Матрица распределения ответственности

№ п/п	Результат / контрольная точка / контрольное событие (подтверждающий документ)	Роль в проекте / должность						
		Куратор проекта	Руководитель проекта	Администратор проекта	Менеджер по управлению коммуникациями	Менеджер по управлению рисками	Менеджер по управлению ресурсами и качеством	Менеджер по управлению заинтересованными сторонами
Этап 1. Разработка концепции корпоративной культуры программы «РЕСУРС России».								
1.	<i>Результат:</i> Выявлены основные цели, миссия и ценности программы «РЕСУРС России».	У	С	И	В	В	В	В
1.1.	<i>Контрольная точка:</i> Определены ведущие цели, миссия и ценностей программы «РЕСУРС России».	У	С	И	В	В	В	В

2.	<i>Результат:</i> Сформирована система ценностей программы «РЕСУРС России».	У	С	И	В	В	В	В
2.1.	<i>Контрольная точка:</i> Определены ключевые ценности программы «РЕСУРС России».	У	С	И	В	В	В	В
3.	<i>Результат:</i> Создана Корпоративная книга РР	У	С	И	В	В	В	В
3.1.	<i>Контрольная точка:</i> Определены разделы Корпоративной книги РР и последовательности их подготовки.	У	С	И	В	В	В	В
3.2.	<i>Контрольная точка:</i> Создан раздел Корпоративной книги РР, содержащий историю программы «РЕСУРС России» и ее описание.	У	С	И	В	В	В	В
3.3.	<i>Контрольная точка:</i> Создан раздел Корпоративной книги РР, содержащий миссию и ценности программы «РЕСУРС России».	У	С	И	В	В	В	В
3.4.	<i>Контрольная точка:</i> Создан раздел Корпоративной книги	У	С	И	В	В	В	В

	РР, содержащий традиции, правила их соблюдения и традиционные мероприятия программы «РЕСУРС России».							
3.5.	<i>Контрольная точка:</i> Создан раздел корпоративной книги РР, содержащий функционирующую систему взаимодействия сотрудников ДПОИ и студентов РР.	У	С	И	В	В	В	В
3.6.	<i>Контрольная точка:</i> создан дизайн Корпоративной книги РР.	У	С	И	В	В	В	В
4.	Результат: Создана действующая система продвижения корпоративных правил, норм и ценностей программы.	У	С	И	В	В	В	В
4.1.	<i>Контрольная точка:</i> Проведен цикл мероприятий с целью доведения до студентов программы и сотрудников ДПОИ корпоративных ценностей.	У	С	И	В	В	В	В

4.2.	<i>Контрольная точка:</i> Проведен цикл мероприятий с целью привития корпоративных традиций студентам программы и сотрудником ДПОИ.	У	С	И	В	В	В	В
4.3.	<i>Контрольная точка:</i> Проведен цикл мероприятий с целью доведения до студентов программы и сотрудников ДПОИ норм взаимодействия между собой.	У	С	И	В	В	В	В
4.4.	<i>Контрольная точка:</i> Созданы внутренние медиа РР.	У	С	И	В	В	В	В
Этап 2. Внедрение концепции корпоративной культуры и организация эффективной среды обучения и развития студентов программы «РЕСУРС России».								
5.	<i>Результат:</i> Реализована система продвижения корпоративных правил, норм и ценностей программы.	У	С	И	В	В	В	В