

Справка о реализации проекта Команда 1 “Интеллектуальный конкурс”

1. Прогноз достижения цели проекта

Завершение нашего проекта напрямую зависит от завершения приема заявлений на программу «РЕСУРС России». Завершение приема заявлений в этом году состоялось 25 июля. На протяжении месяца мы держали связь со всеми финалистами. 8 из 12 человек подали заявление на программу «РЕСУРС России».

2. Проблемы в процессе реализации проекта и их решение

2.1. Ситуация с контактами. Выполнили задание не полностью, обзвонили лишь часть списка. Сослались на слова другого человека, однако у куратора проекта было другое требование.

Предположительные причины:

Не уточнили итоговое ТЗ/не сделали общее резюмирование.

Решение:

Приоритетность заданий: в первую очередь ТЗ идет от руководителя или куратора проекта, только потом от других заинтересованных сторон. В данной ситуации нужно было выполнять задание от куратора проекта.

2.2. Отчетный документ трудно готовился. Не сдавали его в срок, находили ошибки.

Предположительные причины:

Одному человеку - администратору проекта - было трудно делать отчет, нужна была «вторая голова» для обсуждения вопросов.

Решение:

Для выполнения отчета выделять неделю. Определять тайминги, когда отчет утверждается с руководителем и отправляется преподавателю на доработку. Делать отчет командой (или хотя бы частью команды)

2.3. Не понятна наша часть проекта и часть ДПОИ. До нового куратора - Анны Юрьевны - казалось, что весь конкурс мы должны делать самостоятельно. Как только появилась Анна Юрьевна, были расплывчатые зоны ответственности. Под конец только поняли, куда мы обязаны были включиться, а где мы были не компетентны.

Предположительные причины:

Первоначально куратор проекта не был компетентен в вопросе конкурса, вопросы долго решались. Стратегия юридического оформления конкурса была не понятна, поэтому мы были рассеяны.

Решение:

В будущем мы будем знать, что зоны ответственности членов проекта зависят от их статуса, должности и так далее. Нужно сразу определять часть каждого в проекте. Нужно учиться слушать и слышать друг друга, не бояться задавать вопросов и признавать свои ошибки.

- 2.4. Некоторые ребята «выпадали» из команды на время. Их это волновало, однако проблема в моменте никак не решалась.

Предположительные причины:

Руководитель проекта не уследил, что задачи распределены неравномерно. В моменте кто-то мог взять себе больше задач, а кому-то ничего не оставалось. Участник проекта расставил приоритеты в жизни так, что проект стоял не на первых позициях.

Решение:

Можно было подключать свободных ребят к другим, «две головы» лучше одной. Заранее делать функциональные направления равномерными по ответственности.

- 2.5. Во время подготовки конкурса не сделали утренний чек-лист. Утром метались по воспоминаниям прошлого дня. Итог: что-то забыли, в моменте это принесло стресс.

Предположительные причины:

Решили, что один человек может держать 3-4 задачи сразу. Недостаточно подробный сценарий итогового дня. Не прописали риски конкретно очного конкурсного дня.

Решение:

Уменьшить количество задач на человека. Иметь больше, чем 1 запасного человека на срочные задачи.

3. Успехи команды в процессе реализации проекта представлены в формате презентации по ссылке:
<https://disk.yandex.ru/i/mQaudMdX3tJ80g>