

**УТВЕРЖДАЮ**

Куратор проекта

Заместитель директора дирекции приоритетных образовательных инициатив Президентской академии

Калиновская Анна Юрьевна / \_\_\_\_\_ /

**УТВЕРЖДАЮ**

Председатель Проектного комитета

И.о. директора дирекции приоритетных образовательных инициатив Президентской академии

Гаркуша Наталья Сергеевна / \_\_\_\_\_ /






## ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

### «РЕСУРСная культура»

по состоянию на 15.04.2024

#### 1. Сводная информация о реализации проекта

ПОКАЗАТЕЛИ	РЕЗУЛЬТАТЫ	КОНТРОЛЬНЫЕ ТОЧКИ	МЕРОПРИЯТИЯ	БЮДЖЕТ	РИСКИ
Количество показателей, запланированных к достижению в отчетном периоде - 4, из них достигнутых показателей - 3. Всего показателей в проекте - 4.	Количество результатов проекта, запланированных к достижению в отчетном периоде - 4, из них достигнуто – 2. Всего результатов в проекте – 5.	Количество контрольных точек, запланированных к достижению в отчетном периоде - 12, из них достигнуто – 10. Всего КТ в проекте – 12.	Количество мероприятий в проекте, запланированных к выполнению в отчетном периоде - 53, из них выполнено – 48. Всего мероприятий в проекте – 53.	Общий бюджет проекта – 0 руб.	Количество рисков, выявленных по состоянию на 06.07.2024 - 2.

	Отсутствие отклонений		Наличие отклонений		Наличие критических отклонений		Сведения представлены		не
---	-----------------------	---	--------------------	--	--------------------------------	---	-----------------------	---	----

## 2. Информация о достижении показателей проекта

№ п/п	Статус	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Значение по периодам (месяц/квартал)			Плановое значение			Комментарий
						06.07.2024			Значение	Дата	%	
				План	Факт	%						
1.		Уровень развития корпоративной культуры программы РЕСУРС России.	Основной	1,2 балла	20.10.2023	1,8	1,92	-	1,8	01.07.2024	-	Плановое значение для 1 этапа проекта.
2.		Доля студентов, вовлеченных в корпоративные (традиционные) мероприятия и активности программы РР.	Основной	25%	20.10.2023	60%	96%	-	60%	01.07.2024	-	Плановое значение для 1 этапа проекта.
3.		Доля студентов, вовлечённых в формирование, развитие корпоративных ценностей программы РР.	Основной	15%	20.10.2023	60%	75%	-	60%	01.07.2024	-	Плановое значение для 1 этапа проекта
4.		Доля студентов, транслирующих нормы и правила поведения программы РР.	Основной	0%	20.10.2023	70%	-	-	70%	01.07.2024	-	Плановое значение для 1 этапа проекта

### 3. Выполнение проекта по отношению к графику

	Статус	Наименование результата, контрольной точки, мероприятия	План (дата)	Факт (дата)	Прогноз* (Дата)	Отклонение, дней*	Ответственный исполнитель	Подтверждающий документ	Причины отклонений
<b>Этап 1. Разработка концепции корпоративной культуры программы «РЕСУРС России».</b>									
<b>Определение корпоративных правил, норм и ценностей программы РР.</b>									
1.		<i>Результат:</i> Выявлены основные цели, миссия и ценности программы «РЕСУРС России».	10.04.2024		12.07.2024		Шихова С. А.	Протокол встречи	Не спрогнозирован риск высокой загруженности стейкхолдеров вследствие чего встречи с ними не были назначены заранее.  Низкий уровень качества подготовленного пула вопросов для интервьюирования.
1.1.		<i>Контрольная точка:</i> Определены ведущие цели, миссия и ценности программы «РЕСУРС России».	10.04.2024		12.07.2024		Никитина С. С.	Протокол встречи	Не спрогнозирован риск высокой загруженности стейкхолдеров вследствие чего встречи с ними не были назначены заранее.  Низкий уровень качества

									подготовленного пула вопросов для интервьюирования.
1.1.1.		<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча с сотрудниками ДПОИ с целью подготовки пула вопросов и набора ценностей с целью интервьюирования главных стейкхолдеров программы «РЕСУРС России».	10.04.2024	03.04.2024			Никитина С. С.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
1.1.2.		<i>Мероприятие:</i> Подготовлен пул вопросов и набор ценностей с целью интервьюирования главных стейкхолдеров программы «РЕСУРС России».	10.04.2024	04.04.2024			Абрамова П. Е.	Документ с пулом вопросов и набором ценностей <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
1.1.3.		<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча с куратором проекта, в результате которой получено согласование пула вопросов и набора ценностей.	10.04.2024	05.04.2024			Никитина С. С.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
1.1.4.		<i>Мероприятие:</i> Назначена встреча с директором ДПОИ Гаркушей Н. С. с целью выявления ведущих целей, миссии и ценностей программы «РЕСУРС России».	10.04.2024	10.04.2024			Никитина С. С.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	

1.1.5.		<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча с директором ДПОИ Гаркушей Н. С. с целью выявления ведущих целей, миссии и ценностей программы «РЕСУРС России».	10.04.2024	10.04.2024			Никитина С. С.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
1.1.6.		<i>Мероприятие:</i> Назначена встреча с проректором Президентской Академии Колодкиным В. А. с целью выявления ведущих целей, миссии и ценностей программы «РЕСУРС России».	10.04.2024	10.04.2024			Никитина С. С.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
1.1.7.		<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча с проректором Президентской Академии Колодкиным В. А. с целью выявления ведущих целей, миссии и ценностей программы «РЕСУРС России».	10.04.2024		12.07.2024		Никитина С. С.	Протокол встречи	Не спрогнозирован риск высокой загруженности стейкхолдеров вследствие чего встречи с ними не были назначены заранее.  Низкий уровень качества подготовленного пула вопросов для интервьюирования.
1.1.8.		<i>Мероприятие:</i> Назначена встреча с ректором Президентской Академии Комиссаровым А. Г. с целью выявления ведущих целей, миссии и ценностей программы «РЕСУРС России».	10.04.2024	10.04.2024			Никитина С. С.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	

		России».							
1.1.9.		<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча с ректором Президентской Академии Комиссаровым А. Г. с целью выявления ведущих целей, миссии и ценностей программы «РЕСУРС России».	10.04.2024		12.07.2024		Никитина С. С.	Протокол встречи	Не спрогнозирован риск высокой загруженности стейкхолдеров вследствие чего встречи с ними не были назначены заранее.  Низкий уровень качества подготовленного пула вопросов для интервьюирования.
1.1.10		<i>Мероприятие:</i> Проведен анализ мнения главных стейкхолдеров программы «РЕСУРС России», который положен в основу концепции корпоративной культуры.	10.04.2024		12.07.2024		Мартынова Л. Р.	Результаты анализа	Не спрогнозирован риск высокой загруженности стейкхолдеров вследствие чего встречи с ними не были назначены заранее.  Низкий уровень качества подготовленного пула вопросов для интервьюирования.
2.		<i>Результат:</i> <b>Сформирована система ценностей программы «РЕСУРС России».</b>	20.04.2024	11.05.2024			Шихова С. А.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	Не спрогнозирован риск высокой загруженности стейкхолдеров.
2.1.		<i>Контрольная точка:</i>	20.04.2024	11.05.2024			Никитина С. С.	Документ	Не спрогнозирован

		Определены ключевые ценности программы «РЕСУРС России».						с пулом определенных ценностей <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	риск высокой загруженности стейкхолдеров.
2.1.1.		<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча команды «РЕСУРСная культура» с командой тьюторов, в ходе которой изучена тема личных и социальных ценностей, а также методик их измерения.	20.04.2024	13.03.2024			Никитина С. С.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
2.1.2.		<i>Мероприятие:</i> Проведен анализ развития корпоративной культуры на примере государственной службы, зарубежных и отечественных компаний.	20.04.2024	14.03.2024			Мартынова Л. Р.	Результаты анализа <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
2.1.3.		<i>Мероприятие:</i> Выбрана методика проведения опроса для выявления ценностей на основе информации, полученной в ходе анализа развития корпоративной культуры на примере государственной службы, зарубежных и отечественных компаний.	20.04.2024	14.03.2024			Мартынова Л. Р.	Документ, содержащий основные характеристики выбранной методики <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
2.1.4.		<i>Мероприятие:</i> Проведена	20.04.2024	10.04.2024			Никитина С. С.	Протокол	

		встреча команды «РЕСУРСная культура» с куратором проекта и директором ДПОИ Гаркушей Н. С., в ходе которой согласована методика проведения опроса для выявления ценностей.						встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
2.1.5.		<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча команды «РЕСУРСная культура» с командой тьюторов, в ходе которой выбран вектор работы над опросом для выявления ценностей.	20.04.2024	03.04.2024			Никитина С. С.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
2.1.6.		<i>Мероприятие:</i> Составлен опрос студентов и сотрудников ДПОИ с целью выявления ценностей.	20.04.2024	12.04.2024			Вафина Р. Р.	Опрос на ЦР	
2.1.7.		<i>Мероприятие:</i> Согласован опрос студентов и сотрудников ДПОИ с целью выявления ценностей с куратором проекта и директором ДПОИ Гаркушей Н. С.	20.04.2024	12.04.2024			Никитина С. С.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
2.1.8.		<i>Мероприятие:</i> Проведен опрос студентов и сотрудников ДПОИ с целью выявления ценностей.	20.04.2024	16.04.2024			Вафина Р. Р.	Результаты опроса <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	Затянутый процесс согласования методики проведения опроса.
2.1.9.		<i>Мероприятие:</i> Проанализированы	20.04.2024	19.04.2024			Мартьянова Л. Р.	Результаты опроса	Затянутый процесс согласования

		результаты опроса по определению ценностей.						<a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	методики проведения опроса.
2.1.10.		<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча команды «РЕСУРСная культура» с Карабанным А. П. с целью сопоставления выявленных ценностей и модели компетенций.	20.04.2024	20.04.2024			Никитина С. С.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	Не спрогнозирован риск высокой загруженности стейкхолдеров.
2.1.11.		<i>Мероприятие:</i> Проведен анализ, в ходе которого определены ключевые ценности для достижения целей программы.	20.04.2024	20.04.2024			Мартынова Л. Р.	Результаты анализа <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
2.1.12.		<i>Мероприятие:</i> Определено значение ключевых ценностей программы «РЕСУРС России».	20.04.2024	27.04.2024			Абрамова П. Е.	Документ с описанием ключевых ценностей программы <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	Не спрогнозирован риск высокой загруженности стейкхолдеров.
2.1.13.		<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча с куратором проекта, в ходе которой получено согласование ключевых ценностей.	20.04.2024	11.05.2024			Никитина С. С.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	Не спрогнозирован риск высокой загруженности стейкхолдеров.
<b>Создание корпоративной книги программы «РЕСУРС России».</b>									
3.		<i>Результат:</i> Создана	22.06.2024	06.07.2024			Шихова С. А.	Протокол	Не спрогнозирован

		<b>корпоративная книга РР.</b>						встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	риск высокой загруженности стейкхолдеров.
3.1.		<i>Контрольная точка:</i> Определены разделы корпоративной книги РР и последовательность их подготовки.	10.05.2024	10.05.2024			Никитина С. С.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.1.1.		<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча, на которой определена структура корпоративной книги РР.	10.05.2024	10.05.2024			Никитина С. С.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.1.2.		<i>Мероприятие:</i> Получено согласование куратора проекта.	10.05.2024	10.05.2024			Никитина С. С.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.2.		<i>Контрольная точка:</i> Создан раздел корпоративной книги РР, содержащий историю программы «РЕСУРС России» и ее описание.	22.06.2024	22.06.2024			Никитина С. С.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.2.1.		<i>Мероприятие:</i> Проведена встреча с куратором проекта, на которой выявлена информация по поводу истории программы «РЕСУРС России» и ее описание.	22.06.2024	22.06.2024			Абрамова П. Е.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	

3.3.		<i>Контрольная точка:</i> Создан раздел корпоративной книги РР, содержащий миссию и ценности программы «РЕСУРС России».	22.06.2024	22.06.2024			Никитина С. С.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.3.1.		<i>Мероприятие:</i> Подготовлена информация, касающаяся системы корпоративных ценностей программы, для записи в корпоративную книгу РР.	22.06.2024	22.06.2024			Вафина Р. Р.	Результаты опроса <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.3.2.		<i>Мероприятия:</i> Проведена встреча с куратором проекта, в результате которой получено согласование системы ценностей РР и соответствующего раздела корпоративной книги.	22.06.2024	22.06.2024			Мартынова Л. Р.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.3.3.		<i>Мероприятие:</i> Ценности, выявленные в ходе экспертной оценки и социального опроса, записаны в корпоративную книгу РР.	22.06.2024	22.06.2024			Абрамова П. Е.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.4.		<i>Контрольная точка:</i> Создан раздел корпоративной книги РР, содержащий традиции, правила их соблюдения и традиционные мероприятия программы «РЕСУРС России».	22.06.2024	22.06.2024			Никитина С. С.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.4.1.		<i>Мероприятие:</i> Проведен	22.06.2024	12.04.2024			Вафина Р. Р.	Корпорати	

		социальный опрос, направленный на выявление наиболее актуальных для студентов программы и сотрудников ДПОИ традиций.						вная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.4.2.		<i>Мероприятие:</i> Проанализированы результаты опроса и выявлены наиболее подходящие для достижения целей программы традиции.	22.06.2024	01.05.2024			Мартынова Л. Р.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.4.3.		<i>Мероприятие:</i> Традиции, выявленные в ходе экспертной оценки и социального опроса, записаны в корпоративную книгу РР.	22.06.2024	22.06.2024			Абрамова П. Е.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.5.		<i>Контрольная точка:</i> Создан раздел корпоративной книги РР, содержащий функционирующую систему взаимодействия сотрудников ДПОИ и студентов РР.	22.06.2024	01.07.2024			Никитина С. С.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	Не спрогнозирован риск высокой загрузки стейкхолдеров.
3.5.1.		<i>Мероприятие:</i> Проведен социальный опрос среди студентов программы и сотрудников ДПОИ, направленный на выявление недостатков коммуникации между данными группами.	22.06.2024	22.06.2024			Вафина Р. Р.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.5.2.		<i>Мероприятие:</i>	22.06.2024	22.06.2024			Мартынова Л. Р.	Корпорати	

		Проанализированы результаты опроса и выявлены нормы общения, необходимые для внедрения в повседневную жизнь.						вная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.5.3.		<i>Мероприятие:</i> Нормы общения, выявленные в ходе социального опроса и экспертной оценки, записаны в корпоративную РР.	22.06.2024	25.06.2024			Абрамова П. Е.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	Не спрогнозирован риск высокой загруженности стейкхолдеров.
3.5.4		<i>Мероприятие:</i> Произведен сбор согласий среди студентов программы РР и сотрудников ДПОИ на обнародование и использование фотоизображений; фамилии, имени, отчества; данных об образовании; данных о занимаемой должности в Корпоративной книге программы «РЕСУРС России».	01.07.2024	01.07.2024			Шихова С.А.	Согласия <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
3.6.		<i>Контрольная точка:</i> Создан дизайн корпоративной книги РР.	22.06.2024	06.07.2024			Никитина С. С.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	Задержка сроков согласования корпоративной книги.
3.6.1.		<i>Мероприятие:</i> Создан дизайн раздела корпоративной книги РР, содержащий историю	22.06.2024	05.07.2024			Никитина С. С.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d">https://disk.yandex.ru/d</a>	Задержка сроков согласования корпоративной книги.

		программы «РЕСУРС России» и ее описание.						/b_qyUcN_j-xgVQ	
3.6.2.		<i>Мероприятие:</i> Создан дизайн раздела корпоративной книги РР, содержащий миссию и ценности программы «РЕСУРС России».	22.06.2024	05.07.2024			Никитина С. С.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	Задержка сроков согласования корпоративной книги.
3.6.3.		<i>Мероприятие:</i> Создан дизайн раздела корпоративной книги РР, содержащий традиции, правила их соблюдения и традиционные мероприятия программы «РЕСУРС России».	22.06.2024	05.07.2024			Никитина С. С.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	Задержка сроков согласования корпоративной книги.
3.6.4.		<i>Мероприятие:</i> Создан дизайн раздела корпоративной книги РР, содержащий функционирующую систему взаимодействия сотрудников ДПОИ и студентов РР.	22.06.2024	05.07.2024			Никитина С. С.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	Задержка сроков согласования корпоративной книги.
3.6.5.		<i>Мероприятие:</i> Согласован дизайн корпоративной книги РР с куратором проекта.	22.06.2024	06.07.2024			Никитина С. С.	Корпоративная книга <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	Задержка сроков согласования корпоративной книги.
4.		<b>Результат:</b> Создана действующая система продвижения корпоративных правил, норм и ценностей программы.	07.07.2024		12.07.2024		Шихова С. А.	Протокол встречи	Задержка сроков согласования корпоративной книги.

4.1.		<i>Контрольная точка:</i> Проведен цикл мероприятий с целью доведения до студентов программы и сотрудников ДПОИ корпоративных ценностей.	07.07.2024		12.07.2024		Никитина С. С.	Фотоотчет	Задержка сроков согласования корпоративной книги.
4.1.1.		<i>Мероприятие:</i> Проведен «Веревоочный курс» - активный тренинг, направленный на улучшение навыков командного взаимодействия.	27.02.2024	26.02.2024			Сударев А. А.	Фотоотчет <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
4.1.2.		<i>Мероприятие:</i> Проведена публикация корпоративной книги РР перед студентами и сотрудниками ДПОИ.	07.07.2024		12.07.2024		Сударев А. А.	Корпоративная книга	Задержка сроков согласования корпоративной книги.
4.1.3.		<i>Мероприятие:</i> Выпущена серия постов и статей в корпоративных медиа программы, направленная на пропагандирование ключевых ценностей среди студентов программы и сотрудников ДПОИ.	07.07.2024		12.07.2024		Никитина С. С.	Посты в корпоративных медиа	Задержка сроков согласования корпоративной книги.
4.1.4.		<i>Мероприятие:</i> Проведен повторный опрос о ценностях студентов программы и сотрудников ДПОИ.	01.07.2024	01.07.2024			Вафина Р. Р.	Результаты опроса <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
4.1.5.		<i>Мероприятие:</i> Проанализированы результаты повторного опроса по замеру уровня	01.07.2024	01.07.2024			Мартынова Л. Р.	Результаты опроса <a href="https://disk.yandex.ru/d">https://disk.yandex.ru/d</a>	

		развития внедряемых ценностей.						/b_qyUcN_j-xgVQ	
4.2.		<i>Контрольная точка:</i> Проведен цикл мероприятий с целью привития корпоративных традиций студентам программы и сотрудником ДПОИ.	01.07.2024	01.07.2024			Никитина С. С.	Фотоотчет <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
4.2.1.		<i>Мероприятие:</i> Проведена рождественская игра «Тайный Санта», целью которой является анонимный обмен подарками в группе играющих людей.	25.12.2023	25.12.2023			Вафина Р. Р.	Фотоотчет <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
4.2.2.		<i>Мероприятие:</i> Организованы поздравления с днями рождения.	01.07.2024	01.07.2024			Сударев А. А.	Фотоотчет <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
4.3.		<i>Контрольная точка:</i> Проведен цикл мероприятий с целью доведения до студентов программы и сотрудников ДПОИ норм взаимодействия между собой.	01.07.2024	06.07.2024			Никитина С. С.	Фотоотчет <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	Задержка сроков согласования корпоративной книги.
4.3.1.		<i>Мероприятие:</i> Внедрена «РЕСУРСная почта» - коробка пожеланий и предложений, изменяющая свои функции в зависимости от периода времени.	01.07.2024	01.07.2024			Сударев А. А.	Фотоотчет <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	

4.3.2.		<i>Мероприятие:</i> Опубликована памятка по нормам общения студентов программы и сотрудников ДПОИ в корпоративных медиа.	01.07.2024	06.07.2024			Никитина С. С.	Пост в корпоративных медиа	Задержка сроков согласования корпоративной книги.
4.4.		<i>Контрольная точка:</i> Созданы внутренние медиа РР.	01.07.2024	01.07.2024			Никитина С. С.	Корпоративные медиа	
4.4.1.		<i>Мероприятие:</i> Определены основные цели и концепция корпоративных медиа.	15.10.2023	15.10.2023			Сударев А. А.	Корпоративные медиа	
4.4.2.		<i>Мероприятие:</i> Концепция корпоративных медиа утверждена с куратором проекта и директором ДПОИ Гаркушей Н.С.	25.10.2023	25.10.2023			Сударев А. А.	Протокол встречи <a href="https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ">https://disk.yandex.ru/d/b_qyUcN_j-xgVQ</a>	
4.4.3.		<i>Мероприятие:</i> Регулярно выложены посты, направленные на пропагандирование корпоративных норм, правил и ценностей.	01.07.2024	01.07.2024				Посты в корпоративных медиа	
<b>Этап 2. Внедрение концепции корпоративной культуры и организация эффективной среды обучения и развития студентов программы «РЕСУРС России».</b>									
5.		<b>Результат:</b> Реализована система продвижения корпоративных правил, норм и ценностей программы.	01.07.2025		01.07.2025		Шихова С.А.	Протокол встреч, фотоотчет	-

#### 4. Отчет об исполнении бюджета проекта

Наименование	Всего (тыс. рублей)
Бюджет проекта «РЕСУРСная культура»	0

## 5. Риски

№, п/п	Наименование показателя/результата проекта	Описание риска	Оценка возможных последствий	Планируемые меры реагирования	Срок выполнения мер реагирования	Ответственный за реализацию мер реагирования
1.	Выявление основных целей, миссий и ценностей программы «РЕСУРС России».	Риск достижения результата ввиду высокой загруженности главных стейкхолдеров программы «РЕСУРС России» и в связи с этим невозможности проведения их интервьюирования в ближайшее время.	Невыполнение цели проекта в указанные сроки/смещение дат окончания проекта.	Сотрудничество с куратором проекта и прочими сотрудниками ДПОИ.	10.04.2024 – 12.07.2024	Шихова С. А.
2.	Уровень развития корпоративной культуры программы РЕСУРС России.	Риск достижения показателей проекта в связи с очередным сдвигом дат мероприятий и результатов проекта.	Невыполнение цели проекта в указанные сроки/смещение дат окончания проекта.	Сотрудничество с куратором проекта и прочими сотрудниками ДПОИ.	10.04.2024 – 12.07.2024	Никитина С. С.

## 6. Положительные уроки проекта (промежуточные)

№ п/п	Достижения, сделанные в ходе реализации проекта	Мероприятия, рекомендуемые для других проектов
1.	Распределение обязанностей, учитывающее интересы и возможности участников команды.	Формирование списка необходимых для выполнения задач, а также списка участников команды, содержащего их интересы и возможности.

		Распределение задач в соответствии с этими списками.
2.	Еженедельные сборы с командой и с куратором проекта.	Проведение еженедельных встреч с командой и с куратором проекта с целью обсуждения проделанной работы, создания плана на следующую неделю, совместного поиска решений для появившихся проблем.
3.	Установка четких дедлайнов выполнения задач.	Установка четких дедлайнов для каждого участника команды и предоставление задач в соответствии с ними.

## 7. Отрицательные уроки проекта (промежуточные)

№ п/п	Недостатки, выявленные в ходе реализации проекта	Мероприятия, рекомендуемые для других проектов
1.	Назначение встреч с главными стейкхолдерами проекта заранее.	Назначение даты встреч с такими лицами, как ректор, проректор, директор ДПОИ, заранее.
2.	Постоянный контроль согласования проекта с сотрудниками ДПОИ.	Регулярные встречи с сотрудниками ДПОИ с целью их информирования о мероприятиях проекта.

## 8. Дополнительные предложения

Добавление 2 этапа проекта «Внедрение концепции корпоративной культуры и организация эффективной среды обучения и развития студентов программы «РЕСУРС России».

За первый год реализации проекта «РЕСУРСная культура» была заложена лишь основа для формирования корпоративной культуры – выявлены основные цели, миссия и ценности программы «РЕСУРС России», сформирована система ценностей, создана Корпоративная книга программы. Однако, за год было невозможно внедрить ценности программы и развить их в полной мере у студентов и сотрудников ДПОИ. Внесено проектное предложение «От Студента к Студенту».

Руководитель проекта \_\_\_\_\_ /Шихова Софья Андреевна  
ФИО

Администратор проекта \_\_\_\_\_ /Никитина Софья Станиславовна  
ФИО