

Справка о реализации проекта «Культурный путь»

1. Достижение цели проекта:

Проект реализован в соответствии с поставленными целью и показателями. Цель проекта выполнена на 125% в соответствии с целевым показателем о сформированности культурных компетенций.

Все результаты проекта выполнены, но 1 из них выбыл из сроков без негативных последствий для проекта. Помимо этого, не выполнена 1 контрольная точка в связи с неудавшимся партнёрством со спикером.

С какими проблемами вы столкнулись в процессе реализации проекта и как их решали:

- Не желание оформлять проектную документацию и легкомысленное отношение к формальным моментам (Решение: распределение и закрепление ответственности за определенные части документации между участниками проектной команды. Таким образом все заполняли небольшую часть документации, связанную только с их работой в проекте. Общая документация распределялась между руководителем и администратором проекта)
- Отсутствие понимания важности темы проекта и того, куда и как он будет идти (Решение: распределение культурных компетенций между менеджерами, которым нравится их культура, и полная свобода в организации мероприятий)
- Непрозрачность работы внутри команды (Решение: еженедельные встречи, на которых происходит прозрачное распределение задач, и участники проекта делятся своими достижениями за прошлые недели)
- Не развитые внутренние коммуникации, централизация работы и управления (Решение: еженедельные встречи помогли организовать коммуникацию между участниками команды)

2. Какие успехи команды в процессе реализации проекта вы готовы выделить и презентовать:

- Пиар мероприятий в рамках одной культуры, был более успешен, так как за каждой культурной компетенцией был закреплен свой менеджер, который проводил пиар-компанию своих мероприятий. Участники всегда знали к кому обратиться с вопросами по мероприятиям

- Делать мероприятия, которые нам интересны, как нам нравится - главный успех нашего проекта. Мероприятия получились полезными как для студентов программы, так и для нас, так как помимо культурных компетенций мы развивали организационные.

- Улучшение качества мероприятия. Мы трепетно относились к сбору и анализу обратной связи, с целью улучшения качества мероприятий.